

VORLAGE Nr. 577/2018



öffentlich nichtöffentlich

Beratungsfolge	Termin	Stimmergebnis
Verwaltungsrat	03.04.2018 TOP 4	
Verbandsversammlung	05.04.2018 TOP 3	

Betreff: Personelle Änderungen Geschäftsführung und Geschäftsstelle VVOWL / Stellenplanänderungen

Beschlussvorschlag:

Beschlussvorschlag:

1. Die Stelle des Geschäftsführers des VVOWL wird nach dem Ausscheiden von Herrn Siemer (voraussichtlich zum 01.07.2018) kommissarisch mit seinem jetzigen Stellvertreter Stefan Honerkamp besetzt.
2. Zum stellvertretenden Geschäftsführer wird kommissarisch Herr Kai Schulte ernannt.
3. Zum Ersatz der wegfallenden Stellenanteile (einschließlich derjenigen Anteile des Personalratsvorsitzenden des NWL und wegen Elternzeit) sowie zur Unterstützung bei neuen Projekten des VVOWL wird eine auf 3 Jahre befristete Stelle mit den Arbeitsschwerpunkten
 - Verwaltung und Organisation
 - Projekte „Regionale 2022“
 - Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh
 eingerichtet.
4. Dem entsprechend geänderten Stellenplan wird zugestimmt.

Sachdarstellung:

Der Geschäftsführer Herr Siemer wird zur Jahresmitte (voraussichtlich zum 01.07.2018) aus gesundheitlichen Gründen in die vorzeitige Altersrente gehen. Aufgrund der Diskussionen um organisatorische Änderungen sowohl im NWL als auch im VVOWL wird vorgeschlagen, die Stelle des Geschäftsführers zunächst nur kommissarisch zu besetzen, und zwar mit dem jetzigen stellvertretenden Geschäftsführer Herrn Stefan Honerkamp. Er verfügt durch seine langjährige Tätigkeit als stellvertretender Geschäftsführer, wobei er interimswise in den letzten Jahren schon für längere Zeiträume die Geschäftsstelle geleitet hat, über entsprechende Erfahrung und Fähigkeiten.

Zum stellvertretenden Geschäftsführer soll (ebenfalls kommissarisch) Herr Kai Schulte, langjähriger Fachgebietsleiter und Projektleiter des KC/ITF ernannt werden. Er behält ansonsten seine bisherigen Aufgaben.

Durch die beiden oben genannten Maßnahmen würde von den Aufgaben her die Stelle von Herrn Honerkamp praktisch nicht mehr besetzt sein. Es muss hier in der Sachbearbeitung ein Ersatz geschaffen werden. Der VVOWL hat derzeit außerdem noch weitere wegfallende Arbeitskapazitäten zu verkraften, u. a. wegen der Wahl eines seiner Mitarbeiter zum Personalratsvorsitzenden des NWL und wegen umfangreicher Arbeitszeitreduzierung aufgrund von Elternzeit bei einem weiteren Mitarbeiter (s. a. beigefügten Stellenplanentwurf).

Ein Ersatz der wegfallenden Arbeitskapazitäten ist unbedingt notwendig, um schon die normalen Tätigkeiten weiterhin durchführen zu können. Umso mehr gilt dies, wenn der VVOWL aktiv an seiner Neuorientierung arbeiten soll und sich auch im Rahmen der Regionale 2022 mit eigenen Projekten einbringen will. Es wird deshalb vorgeschlagen, eine auf 3 Jahre befristete Stelle mit den im Beschlussvorschlag unter Punkt 3 genannten Arbeitsschwerpunkten zu schaffen. Bei den wegfallenden Arbeitskapazitäten handelt es sich um qualifizierte Tätigkeiten, so dass ein entsprechender Ersatz auch über eine entsprechende Qualifizierung verfügen muss. Dementsprechend darf die Dotierung der Stelle auch nicht zu niedrig sein. Es wird ohnehin bei der augenblicklichen Arbeitsmarktlage sehr schwierig sein, für eine befristete Stelle eine/n entsprechende/n Mitarbeiter/Mitarbeiterin zu gewinnen.

i. A.



Siemer
Geschäftsführer

Stellenplan Teil A: Beamte

-entfällt-

Stellenplan 2018 (Entwurf) Teil B: Tariflich Beschäftigte

Lfd. Nr.	Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen bis zum 30.06.2018	Zahl der Stellen ab 01.07.2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterung
1	15 Ü	2/3 KU	0,8 KU	2/3	Geschäftsführer/in; Leitung Fachgebiet Tarif, EAV, Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh
2	14	0,8 KU	1	0,8	Stellvertretender Geschäftsführer/in; Leitung Fachgebiet Planung, Infrastruktur und Marketing
3	14	1	0	0	Leitung Fachgebiet Planung, Infrastruktur und Marketing
4	13	1	1	1	Ausschreibungsverfahren
5	13	1	1	1	Ausschreibungsverfahren, Vertragsmanagement, Marktforschung
6	13	1	1	1	Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh, Ausschreibungsverfahren
7	12	1	1	1	Verkehrsanalyse, Tarif, Einnahmenaufteilung
8	11	1	1	1	Verkehrsplanung
9	11	3/4 KU	3/4 KU	3/4	Vertragsmanagement
10	11	2/3 KU	2/3 KU	2/3	Marketing
11	8	1	1	1	Sekretariat, Sachbearbeitung Kassenangelegenheiten
Insgesamt		9,9	9,2	9,9	

KU = (künftig umzuwandeln)

Zusätzliche befristete Stellen:

Lfd. Nr.	Anzahl Stellen	Erläuterung
12	1	Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh, Vertragsmanagement insb. Qualitätsmanagement
13	0,5	Qualitätskontrollen, Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh, Mitarbeit KC ITF
14	1	Verwaltung und Haushalt, Projekte (REGIONALE), Geschäftsbesorgung Kreis Gütersloh